



Министерство труда и  
социальной защиты Российской Федерации

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ  
И ЗАНЯТОСТИ**  
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
**В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**  
344022, г. Ростов-на-Дону  
ул. Нижнебульварная, 29  
тел. 263-87-67, факс 295-05-93

**ФОРМА № 5-ГИТ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 3.1.13-284/5**  
**о назначении административного наказания**

«15» ноября 2013 г

РО, п.Победа, ул.Кооперативная 7  
МБОУ Побединская СОШ  
(место рассмотрения дела об административном  
правонарушении: наименование муниципального  
образования, субъекта РФ)

Мною, государственным инспектором труда Поляковой Ириной Сергеевной  
(должность, Ф.И.О. должностного лица, рассматривающего дело об административном правонарушении)  
на основании протокола об административном правонарушении № 3.1.13.-284/4 от 15.11.2013г.  
(ссылка на протокол об административном правонарушении или постановление прокурора о возбуждении  
производства по делу с указанием его даты и номера)  
рассмотрено дело об административном правонарушении, предусмотренном частью «1» статьи  
5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в отношении:

**Директора МБОУ Побединская СОШ Семеренко Л.Н.**

**Сведения о физическом лице (должностном лице, лице, осуществляющем  
предпринимательскую деятельность без образования юридического лица) в отношении  
которого возбуждено дело об административном правонарушении:**

Фамилия, имя, отчество (при наличии) полностью : **Семеренко Лариса Николаевна**  
Год, число и месяц рождения : **12.12.1954 г** Место рождения: **З/с-з Большевик Шумихинского  
района Курганской области**

Гражданство : **РФ** Владение русским языком: **владеет**

Адрес регистрации по месту жительства или пребывания: **РО, п. Мичуринский, ул. Ленина д.22**

Место работы, должность: **Директор МБОУ Побединская СОШ**

Документ, удостоверяющий служебное положение (при наличии): **Приказ № 46 от 27.09.1997г.  
по Волгодонскому районному отделу образования**

Средний размер заработной платы (или дохода) — не установлено (в соответствии со ст. 139 ТК  
РФ)

Документ, удостоверяющий личность: **паспорт серия 60 02 № 698103 выдан 14.05.2002г ОВД Волгодонского района Ростовской области** (Наименование документа, кем и когда выдан)

Ранее к административной ответственности по части 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и иным статьям, предусматривающим административную ответственность за нарушение трудового законодательства - **со слов не привлекалась** (не привлекался / привлекался, дата вынесения постановления, кем вынесено)

**УСТАНОВЛЕНО:**

В ходе выездной плановой проверки соблюдения трудового, законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведенной в период с «05» ноября 2013 г. по «15» ноября 2013 г., в МБОУ Побединская СОШ расположенного по адресу Ростовская обл., п.Победы, ул.Кооперативная д.7 выявлены нарушения законодательства РФ о труде, ответственность за которые предусмотрена ч.1 ст.5.27 КРФ об АП. На основании вышеизложенного был составлен протокол об административном правонарушении № 3.1.13.-284/4 от 15.11.2013г в отношении должностного лица – директора МБОУ Побединская СОШ – Семеренко Л.Н. Определением от 15.11.2013г рассмотрение дела было назначено на 15.11.2013г в 17.00. Лицо, привлекаемое к ответственности, Семеренко Л.Н., о времени и месте рассмотрения дела извещена, для рассмотрения дела по существу лично явилась, присутствует.

Протоколом об административном правонарушении № 3.1.13.-284/4 от 15.11.2013г. установлено:

- 1)В нарушение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» от 01.06.2009 №290н (с изменениями от 27.01.2010г.) – личные карточки учета выдачи СИЗ не соответствуют форме, утвержденной Правилами.
- 2)В нарушение п.44 Приказа Минздравсоцразвития РФ № 342н от 26.04.12г. «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» работодатель не ознакомил работников учреждения под роспись с результатами аттестации рабочих мест.
- 3)В нарушение требований ФЗ - № 387 от 23.12.2010г. «О внесении изменений в ст.22.1 ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и Трудовой кодекс РФ», а также требований ст. ст.331, 65 ТК РФ – пунктом 2 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения (утв. 01.08.2011г.) – «Порядок приема, перевода и увольнения работников» определен список документов, предоставляемых работниками при трудоустройстве, однако в указанном перечне отсутствует требование к работнику о предоставлении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.
- 4)В нарушение постановления Госкомстата России от 05.01.2004 №1, утверждающего форму Т-7 «График отпусков», - представленный в ходе проверки график отпусков учреждения на 2013г. (приказ № 193 от 14.12.2012г.) не соответствует форме Т-7.

При рассмотрении дела по существу установлено:

- 1)В нарушение требований Приказа Минздравсоцразвития РФ «Об утверждении межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» от 01.06.2009 №290н (с изменениями от 27.01.2010г.) – личные карточки учета выдачи СИЗ не соответствуют форме, утвержденной Правилами.
  - 2)В нарушение п.44 Приказа Минздравсоцразвития РФ № 342н от 26.04.12г. «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда» работодатель не ознакомил работников учреждения под роспись с результатами аттестации рабочих мест.
  - 3)В нарушение требований ФЗ - № 387 от 23.12.2010г. «О внесении изменений в ст.22.1 ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» и
-

Трудовой кодекс РФ», а также требований ст. ст.331, 65 ТК РФ – пунктом 2 Правил внутреннего трудового распорядка учреждения (утв. 01.08.2011г.) – «Порядок приема, перевода и увольнения работников» определен список документов, предоставляемых работниками при трудоустройстве, однако в указанном перечне отсутствует требование к работнику о предоставлении справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

4)В нарушение постановления Госкомстата России от 05.01.2004 №1, утверждающего форму Т-7 «График отпусков», - представленный в ходе проверки график отпусков учреждения на 2013г. (приказ № 193 от 14.12.2012г.) не соответствует форме Т-7.

Совершенные правонарушения не являются малозначительными, в соответствии с п.21 Постановления Пленума Верховного Суда №5 от 24.03.05г «О некоторых вопросах, возникающих у судов при применении Кодекса РФ об Административных Правонарушениях», так как повлекли за собой нарушения законных прав и охраняемых законом интересов сотрудников предприятия, а также поскольку право на труд носит конституционный характер, прямо предусмотренных Трудовым Кодексом РФ образует состав правонарушения, который не предусматривает наступления каких-либо последствий в результате невыполнения работодателем определенных обязанностей. Оснований для применения ст.2.9 КРФоАП не имеется.

В соответствии со ст.2.4 КРФо АП административной ответственности подлежит лицо в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей. В силу указанной статьи должностным лицом, обладающим организационно-распорядительными и административно-хозяйственными функциями в МБОУ Побединская СОШ является директор Семеренко Л.Н.

В соответствии с уставными документами организации, требованиями административного и трудового законодательства должностным лицом, ответственным за соблюдение трудового законодательства, работодателем является директор Семеренко Л.Н.

В действиях (бездействиях) директора МБОУ Побединская СОШ Семеренко Л.Н., усматриваются признаки административного правонарушения, предусмотренного ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Частью 1 ст. 5.27 Кодекса об административных правонарушениях РФ за нарушение законодательства о труде предусмотрена административная ответственность в виде штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 рублей

**Вина должностного лица – Семеренко Л.Н.**

в совершении административного правонарушения подтверждена и доказана материалами дела. (указываются доказательства, на основании которых установлена вина лица в совершении административного правонарушения, обосновывается непринятие доказательств невиновности лица в совершенном административном правонарушении)

Исходя из установленных в ходе рассмотрения дела обстоятельств, противоправное деяние лица следует квалифицировать по части «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

В ходе рассмотрения дела обстоятельств, предусмотренных статьей 24.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, исключающих производство по делу, не установлено.

При назначении административного наказания в соответствии со статьями 4.2 и 4.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях учтены обстоятельства

**смягчающие** и отягчающие административную ответственность **материальное положение** (перечислить выявленные обстоятельства или указать на их отсутствие)

На основании изложенного и руководствуясь статьями 23.12, 29.9, 29.10 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,

ПОСТАНОВИЛ:

Признать **Директора МБОУ Побединская СОШ Семеренко Л.Н.**

(Ф.И.О. (при наличии), должность физического лица либо наименование юридического лица)

**виновной** в совершении административного правонарушения, ответственность за которое предусмотрена частью «1» статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, и назначить административное наказание в виде административного штрафа в размере **четыре тысяч рублей (4000 рублей)**. (сумма прописью)

2. Издержки по делу об административном правонарушении в соответствии со статьей 24.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (при наличии таковых), в размере

---

(в отношении физического лица отнести на счет федерального бюджета, в отношении

---

юридического лица - на счет юридического лица, за исключением сумм, выплаченных переводчику)

Административный штраф должен быть уплачен нарушителем по следующим реквизитам: Управление Федерального казначейства по Ростовской области (Гострудинспекция в РО) р/сч 40101810400000010002 в ГРКЦ ГУ Банка России по Ростовской области г.Ростов-на-Дону. ИНН 6163045055; КПП 616301001; БИК 046015001; ОКАТО 60401000000; Код дохода: 150 1 16 19000 01 6000 140

не позднее 30 дней со дня вступления данного постановления в законную силу либо со дня истечения срока отсрочки или рассрочки (ст. 31.5 КРФ об АП) в порядке, установленном статьей 32.2 КРФ об АП.

Настоящее постановление по делу об административном правонарушении может быть обжаловано лицами, указанными в статьях 25.1 - 25.5 КРФ об АП, в установленном порядке в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления, а также опротестовано прокурором в порядке, установленном статьями 30.10 и 30.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях. Информация о дате и времени рассмотрения жалобы вышестоящим должностным лицом Государственной инспекции труда в Ростовской области или Федеральной службы по труду и занятости может быть получена по телефону 263-54-38.

По истечении указанного срока необжалованное и неопротестованное (глава 30 КРФ об АП) настоящее постановление вступает в законную силу и обращается к исполнению в порядке, установленном главами 31 - 32 КРФ об АП.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении Государственный инспектор труда **Полякова Ирина Сергеевна 15.11.2013г.** (должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Об административной ответственности, предусмотренной статьей 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, за неуплату административного штрафа предупреждена, **Директор МБОУ Побединская СОШ Семеренко Л.Н. 15.11.2013г.**

Также уведомляем, что в случае не оплаты административного штрафа в указанные сроки – 30 дней **16.12.2013г в 12.00** в помещении Государственной инспекции труда, по адресу г. Волгодонск, пер.Западный д.5 будет рассмотрен вопрос о составлении протокола об

административном правонарушении, в отношении **Л.Н. Семеренко**, предусмотренного ч.1ст.20.25 КРФоАП

**Директор МБОУ Побединская СОШ Семеренко Л.Н. 15.11.2013г.**(фамилия, инициала физического лица либо законного представителя юридического лица)

Копию настоящего постановления получила - **Директор МБОУ Побединская СОШ Семеренко Л.Н. 15.11.2013г.** *Л.Н. Семеренко*

(фамилия, инициалы физического лица либо законного представителя юридического лица, потерпевшего (по его просьбе), подпись, дата)

Копия настоящего постановления направлена по адресу

(адрес физического лица или юридического лица, потерпевшего, дата и номер сопроводительного письма)

Постановление вступит в законную силу 25.11.13г  
(число, месяц, год)

Дата выдачи постановления 15.11.2013г  
(число, месяц, год)

Постановление обращено к исполнению 15.11.13г  
(число, месяц, год)

#### **Отметка о взыскании штрафа за административное правонарушение**

Административный штраф в сумме 4000 р с Семеренко Л.Н.

(фамилия, инициалы, должность физического лица либо наименование юридического лица)

взыскан путем перечисления «\_\_» \_\_\_\_\_ 2013 г. № \_\_\_\_\_ платежного документа.

Подпись должностного лица, рассмотревшего дело об административном правонарушении

Государственный инспектор труда Полякова Ирина Сергеевна

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

---